

EMPREDIMIENTO Y MUNDO RURAL, JUVENTUD Y MUJER

UGT Huelva acomete lograr que los jóvenes y la mujeres de la Costa, Cuenca Minera, Andevalo, Sierra de Aracena y Picos de Aroche, tengan acceso a la información necesaria para poder desarrollar su vida profesional en sus comarcas ya sean con cursos de formación o con información sobre ayudas que existen y a las que pueden tener acceso ya que en muchos casos hay ayudas que por ser desconocidas. Con ello conseguir evitar el despoblamiento de las zonas rurales de nuestra Provincia.

Objetivos Generales:

- Arrojar luz sobre los principales desafíos a los que se enfrentan los jóvenes y las mujeres en el mercado de trabajo en el contexto de despoblación de zonas rurales al que nos enfrentamos.
- Examinar las medidas y los programas especiales elaborados por los distintos agentes para promover el empleo de los jóvenes y mujeres.
- Reconocer los dilemas y las cuestiones de métodos clave para mejorar la situación de los jóvenes y mujeres en el mercado de trabajo de manera sostenible.

Financiado:



Organiza:



Colabora:



JUVENTUD

GRUPO DE TRABAJO: FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN JÓVEN EN EL ÁMBITO RURAL.

Objetivo: Conseguir que estos jóvenes sean conscientes de todo lo que hay a su disposición para que a través de toda esa información consigamos el arraigo a sus pueblos y no vean la necesidad de emigrar.

Módulo I: “COMUNICACIÓN INTERPERSONAL”

- ¿Qué es la empleabilidad?
- El camino laboral: Fortalezas y Debilidades.
- ¿Sé buscar trabajo?
- Ayudas para la creación de empleo.

Módulo II: “TRABAJO EN EQUIPO”

- El trabajo de buscar trabajo: Técnicas de búsqueda de empleo
- Red de Agentes sociolaborales.
- Nuestro futuro laboral.
- Formación específica para los nichos de negocio de la zona.

Módulo III: “TELETRABAJO”

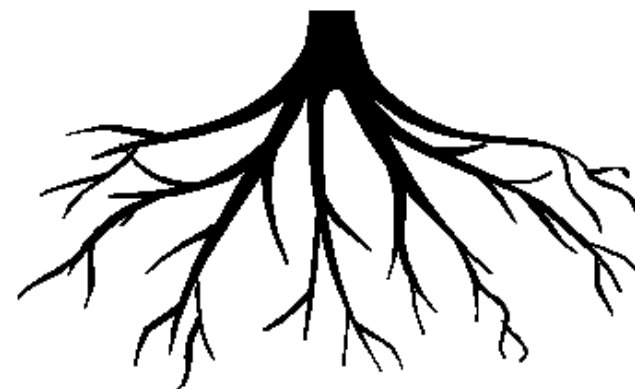
- Información sobre las oportunidades de teletrabajo
- Sectores que demandan dicha forma de empleo.
- Formación en aplicaciones de videoconferencias, chats y emails.

ATENCION PERSONALIZADA

Será un servicio de atención para toda la población joven, entidad social, organización empresarial que esté interesado/a en cualquiera de los temas tratados en las actividades anteriores, ampliando la información y ajustándola a la atención individual de cada caso en particular.

Temas:

- Empleabilidad de la población joven en las zonas rurales.
- Información sobre ayudas y oportunidades.
- Investigación sobre la formación específica para ajustarse al mercado laboral de la zona.
- Implantar la inquietud del Teletrabajo en la zona.



MUJER

GRUPOS DE TRABAJO: IGUALDAD Y EMPODERAMIENTO SENSIBILIZACIÓN EN LA IGUALDAD, Y EMPODERAMIENTO. CHARLA COLOQUIO

Objetivos:

- Tomar la gestión de la diversidad como un tema de cultura, compromiso social y negocio propio (compromiso corporativo u organizacional).
- Sensibilizar en la no discriminación por género en el acceso al mercado de trabajo y la promoción en el mismo.
- Impulsar el avance de las mujeres en aquellos ámbitos de la vida económica en que su presencia se muestra aún insuficiente, promoviendo la empleabilidad de la mujer en la zona rural.

GRUPOS DE TRABAJO: PLANES DE IGUALDAD

- **Modulo:** Sensibilización en la igualdad, planes de igualdad y paridad en los órganos directivos, donde se les informará y formará sobre la importancia y obligatoriedad de los Planes de Igualdad y la forma para poder crearlos e implantarlos dentro de sus empresas y organizaciones.

Objetivos:

- Orientar en la creación y / o implantación de Planes de Igualdad en las empresas afincadas en los distintos municipios de la provincia.
- Promover la sensibilización en el sector empresarial respecto a la discriminación sexista.
- Suscitar la participación de la mujer en los niveles decisorios.
- Compartir e intercambiar experiencias con responsables de distintas organizaciones empresariales.

GRUPOS DE TRABAJO: AYUDAS Y HERRAMIENTAS PARA LA MUJER

- **Modulo:** Formación e información sobre las ayudas y herramientas para las mujeres rurales. Se les informará y formará sobre las ayudas y herramientas que existen en la actualidad desde nuestras Administraciones Públicas para facilitar la inserción al mercado laboral y la no discriminación social de las mujeres rurales.

Objetivos:

- Asumir la gestión de la diversidad como un tema de cultura, compromiso social y negocio propio (compromiso corporativo u organizacional)
- Conseguir la formación e información de las mujeres rurales, que dé lugar a su empoderamiento e independencia, además del arraigo a su zona.
- Formar, orientar y acompañar en el ámbito laboral a las mujeres del ámbito rural y costero.
- Ser consciente de la existencia de discriminaciones que sufren las mujeres por razón de sexo en el mercado laboral, y de las principales barreras que encuentran las mismas en el desempeño de su actividad profesional como la falta de conciliación de la vida laboral y personal, encasillamiento en sectores profesionales, menores posibilidades de promoción laboral y retribuciones inferiores en iguales puestos de trabajo.

ATENCIÓN PERSONALIZADA

Será un servicio de atención a toda aquella mujer, joven, inmigrante, entidad social, organización empresarial que esté interesado/a en cualquiera de los temas tratados en las actividades anteriores,

ampliando la información y ajustándola a la atención individual de cada caso en particular.

Temas:

- Igualdad de Género y Empoderamiento.
- Planes de Igualdad, elaboración e implantación.
- Ayudas y herramientas para la mujer rural.

